



COMUNE DI FERRANDINA

Provincia di Matera

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FERRANDINA

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" es.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'A.N.A.C. con propria deliberazione n. 47/2024, la Giunta Comunale ha provveduto alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Ferrandina.

Visto e richiamato il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto PNRR 2 (DL n. 36/2022) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di riforma della Pubblica amministrazione.

Dato atto che detto Regolamento si colloca nel processo di riforma della PA che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l'interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni.

Dato atto altresì che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo con l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo.

Dato atto che l'"Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Ferrandina", quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale secondo quanto sopra espresso ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144/2024, stabilendo di sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti *stakeholders*: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, per le proposte di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di FERRANDINA a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 26 novembre 2024 all'11 dicembre 2024 nonché sul sito web istituzionale dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno 11 dicembre secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata all'indirizzo PEC: comune.ferrandina.mt@cert.ruparbasilicata.it:
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Segretario Generale – Comune di Ferrandina – Piazza del Plebiscito.
- tramite presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Ferrandina che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

**Il Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e per la Trasparenza
Segretario generale
Dr.re Cosimo Basile**